

АДМИНИСТРАЦИЯ г. ПЕРЕСЛАВЛЯ-ЗАЛЕССКОГО

ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 29.10.2015 № ПОС.03-1590/15

г. Переславль-Залесский

Об утверждении Плана мероприятий

(«дорожной карты») по реализации изменений,

направленных на повышение эффективности

сферы культуры в г. Переславле-Залесском»

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановления Правительства Ярославской области от 21.05.2014 № 470-п «О Плане мероприятий («дорожной карты») по реализации изменений, направленных на повышение эффективности сферы культуры в Ярославской области и признании утратившим силу постановления Правительства области от 13.03.2013 № 227-п»

Администрация города Переславля-Залесского постановляет:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») по реализации изменений, направленных на повышение эффективности сферы культуры в г. Переславле-Залесском (Приложение к постановлению).

2. Признать утратившим силу постановление Администрации города Переславля-Залесского от 27.03.2013 № 367 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по реализации изменений, направленных на повышение эффективности сферы культуры в г. Переславле-Залесском» (в редакции от 08.08.2014 № ПОС.03-1206/14).

3. Настоящее постановление разместить на официальном сайте органов местного самоуправления г. Переславля-Залесского.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации г. Переславля-Залесского Ж.Н. Петрову.

Мэр города Переславля-Залесского Д.В. Кошурников

Приложение к постановлению

Администрации г. Переславля-Залесского

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# 

# ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

# («дорожная карта»)

# по реализации изменений, направленных на повышение эффективности

# сферы культуры в г. Переславле-Залесском

# I. Цели разработки «дорожной карты»

План мероприятий по реализации изменений, направленных на повышение эффективности сферы культуры в г. Переславле-Залесском, разработан в соответствии с областным Планом («дорожной карты») по реализации изменений, направленных на повышение эффективности сферы культуры в Ярославской области, утвержденным постановлением Правительства области от 21.05.2014 № 470-п.

Целями реализации Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации изменений, направленных на повышение эффективности сферы культуры в г. Переславле-Залесском (далее – «дорожная карта»), являются:

- повышение качества жизни жителей города Переславля-Залесского путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры   
г. Переславля-Залеского (далее – муниципальные учреждения культуры) как результат повышения качества оказания муниципальных услуг и достижения целевых показателей их количества;

- развитие и сохранение кадрового потенциала муниципальных учреждений культуры;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

- сохранение культурного и исторического наследия, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

# 

# II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках проведения структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры;

- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли;

- развитие культурно-досуговых центров города Переславля-Залесского;

- формирование конкурентной среды в сфере культуры путем усиления поддержки творческих проектов;

- создание условий для творческой самореализации жителей г. Переславля-Залесского;

- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности г. Переславля-Залесского;

- формирование условий для культурно-туристической привлекательности

г. Переславля-Залесского.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели (индикаторы) | Единицы  измерения | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 1. | Увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах библиотек г. Переславля-Залесского  (по сравнению с предыдущим годом) | % | 1,6 | 6,1 | 6,1 | 6,2 | 6,3 | 6,4 | 6,5 |
| 2. | Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий, проводимых на платной и бесплатной основах  (по сравнению с предыдущим годом) | % | 5,4 | 5,6 | 5,6 | 5,7 | 5,8 | 5,9 | 6,0 |
| 3. | Уровень удовлетворенности жителей г. Переславля-Залесского качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры | % | 70 | 71 | 74 | 78 | 83 | 88 | 90 |
| 4. | Доля публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек г. Переславля-Залесского | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5. | Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в  г. Переславле-Залесском (по отношению к 2012 году) | % | 1,0 | 1,0 | 1,2 | 1,2 | 1,4 | 1,4 | 1,5 |
| 6. | Количество получателей стипендий Мэра города Переславля-Залесского и единовременных поощрительных выплат | чел. | 10 | 10 | 12 | 12 | 12 | 14 | 14 |
| 7. | Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях (концертах, спектаклях, фестивалях, олимпиадах, творческих школах, выставках), в общем количестве детей | % | 5,3 | 6,0 | 7,0 | 8,0 | 9,0 | 10,0 | 11,0 |

 Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

-  создание механизма стимулирования работников муниципальных учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной степени сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

-  поэтапный рост оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников муниципальных учреждений культуры до средней заработной платы в Ярославской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

-  сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров; переобучение, повышение квалификации на основе обновленных квалификационных требований к работникам;

- реорганизация неэффективных учреждений культуры г. Переславля-Залесского.

# IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда

# работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 − 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями нормативов «дорожной карты» являются:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | № | Наименование показателей | Единица  измерения | 2012 г. | 2013 г. факт | 2014 г.  факт | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2014-  2018г.г. |
|  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |  |
|  | 1. | Среднегодовая численность населения | чел. | 41 135 | 40 607 | 40 156 | 40 076 | 40 036 | 39 956 | 39 836 | х |  |
|  | 2. | Среднесписочная численность работников учреждений культуры | чел. | 92 | 79 | 79 | 77 | 75 | 73 | 71 | х |  |
|  | 3. | Среднемесячная заработная плата в Ярославской области | руб. | 20 248 | 22 848 | 25 250 | 26 496,5 | 30 628,3 | 32 362 | 35 371 |  |  |
|  | процент  к предыду-щему году | х | 112,8 | 110,5 | 107,1 | 115,6 | 105,7 | 115,5 | х |  |
|  | 4. | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры города Переславля-Залесского | руб. | 10 798,0 | 10 054,2 | 13 676,7 | 14 096,1 | 17 675,5 | 22 660,0 | 24 767,4 | х |  |
|  | процент  к предыду-щему году | х | 124,0 | 136 | 125,4 | 125,4 | 128,2 | 109,3 | х |  |
|  | 5. | Соотношение среднемесячной заработной платы работников учреждений культуры и среднемесячной заработной платы в Ярославской области | х | х | х | х | х | х | х | х | х |  |
|  | 5.1 | по Плану мероприятий "дорожной карты" ( по Ярославской области) | процент | х | 62,9 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 100,0 | 100,0 | х |  |
|  | 5.2 | по городу Переславлю-Залесскому | процент | 0,0 | 44,0 | 45,4 | 53,2 | 57,7 | 70,0 | 70,0 | х |  |
|  | 6. | Фонд оплаты труда с начислениями | тыс. руб. | х | 12 409,9 | 13 874,2 | 16 958,3 | 20 712,2 | 25 844,9 | 27 474,6 | х |  |
|  | 7. | Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры | процент | х | х | 8,8 | 14,5 | 17,1 | 18,7 | 21,3 | х |  |
|  | 8. | Размер начислений на фонд оплаты труда | процент | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | х |  |
|  | 9. | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., всего | тыс. руб. | х | х | 1464,4 | 4548,4 | 8302,3 | 13434,9 | 15064,7 | х |  |
|  |  | в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 9.1 | за счет средств консолидированного бюджета города Переславля-Залесского | тыс. руб. | х | х | 1 414,4 | 4 448,4 | 8 122,3 | 13 139,9 | 14 739,6 | х |  |
|  | 9.2 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: |  | х | х | 0 | 440,5 | 1 104,6 | 2 122,2 | 3 095,7 | х |  |
|  | 9.2.1 | от реструктуризации сети | тыс. руб. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | х |  |
|  | 9.2.2 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала | тыс. руб. | х | х | 0 | 440,5 | 1104,6 | 2 122,2 | 3 095,6 | х |  |
|  | 9.2.3. | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений | тыс. руб. | х | х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | х |  |
|  | 9.2.4 | за счет средств от приносящей доход деятельности | тыс. руб. | х | 50,0 | 50,0 | 100,0 | 180,0 | 295,0 | 325,0 | х |  |
|  | 10. | Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда (стр. 9.1+9.2.4) | тыс. руб. | х | х | 1464,4 | 4548,4 | 8 302,3 | 1 3434,9 | 15 064,6 | х |  |
|  | 11. | Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к сумме объема средств, требуемого на повышение оплаты труда (строка 9.2/ строка 10 \* 100%) | процент | х | х | 0 | 9,7 | 13,3 | 15,8 | 20,5 | х |  |

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества

предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на заключение «эффективного контракта»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п | Мероприятия | | Результат | Ответственный исполнитель | | Сроки исполнения | |
| Совершенствование системы оплаты труда | | | | | | | |
| 1. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников | муниципальные правовые акты органов местного самоуправления  г.Переславля-Залесского | | | Администрация города,  управление культуры, туризма, молодёжи и спорта Администрации  г. Переславля-Залесского, руководители муниципальных учреждений культуры | ежегодно | |
| 2. | Проведение мероприятий с учетом специфики сферы культуры по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности (включая мероприятия: по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества; по расширению перечня платных услуг; по повышению доступности информации об услугах учреждений культуры) | предоставление материалов в департамент культуры Ярославской области | | | Управление культуры, туризма, молодёжи и спорта Администрации  г. Переславля-Залесского, руководители учреждений культуры | ежегодно | |
| 3. | Разработка (изменение) и утверждение штатной численности работников муниципальных учреждений культуры с учетом типовых отраслевых норм труда с учетом отраслевой специфики в зависимости от объема и качества муниципальных услуг | муниципальные правовые акты органов местного самоуправления г.Переславля-Залесского | | | Администрация  города | ежегодно | |
| 4. | Внесение изменений в Положения по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры | муниципальные правовые акты органов местного самоуправления г.Переславля-Залесского | | | Администрация  города | ежегодно | |
| Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры | | | | | | | |
| 5. | Организация мероприятий по представлению руководителями учреждений культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | | трудовые договоры с руководителями учреждений | Управление культуры, туризма, молодёжи и спорта Администрации г.Переславля-Залесского, руководители учреждений культуры | | ежегодно | |
| Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры | | | | | | | |
| 6. | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников | | предоставление материалов в департамент культуры Ярославской области | Управление культуры, туризма, молодёжи и спорта Администрации г. Переславля-Залесского, руководители учреждений культуры | | ежегодно | |
| 7. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением «эффективного контракта» | | трудовые договоры работников | Управление культуры, туризма, молодёжи и спорта Администрации г.Переславля-Залесского, руководители учреждений культуры | | ежегодно | |
| 8. | Сбор, обобщение, анализ информации о лучших практиках внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р | | предоставление материалов в департамент культуры Ярославской области | Управление культуры, туризма, молодёжи и спорта Администрации  г. Переславля-Залесского, руководители учреждений культуры | | ежегодно, начиная с 2013 года,  до 15 июля | |
| 9. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры с учетом доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов | | муниципальные правовые акты Администрации  г.Переславля-Залесского | Управление культуры, туризма, молодёжи и спорта Администрации  г. Переславля-Залесского, руководители учреждений культуры | | 2013-2018 годы | |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников,  определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 | | | | | | | |
| 10. | Создание постоянно действующей рабочей группы при Администрации г. Переславля-Залесского по оценке результатов реализации "дорожной карты" | | Распоряжение мэра  г. Переславля-Залесского | Управление культуры, туризма, молодёжи и спорта Администрации  г. Переславля-Залесского | | 2013 год | |
| 11. | Информационное сопровождение "дорожной карты" – организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, размещение информации в сети «Интернет», проведение семинаров и других мероприятий | | публикации в средствах массовой информации, размещение информации на сайте управления культуры, туризма, молодёжи и спорта, проведение семинаров и других мероприятий | Управление культуры, туризма, молодёжи и спорта Администрации  г. Переславля-Залесского | | 2013-2018 годы | |
| Сопровождение "дорожной карты" | | | | | | | |
| 12. | Разработка и утверждение учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с управлением культуры, туризма, молодёжи и спорта Администрации г. Переславля-Залесского) | | локальный акт учреждения,  план финансово-хозяйственной деятельности учреждения культуры | Управление культуры, туризма, молодёжи и спорта Администрации г.Переславля-Залесского, руководители учреждений культуры | | ежегодно | |
|  | | | | | | |