

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПЕРЕСЛАВЛЯ-ЗАЛЕССКОГО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 10.11.2020 № ПОС.03-1992/20

город Переславль-Залесский

Овнесении изменений в Положение об оплате труда и порядке формирования фонда оплаты труда работников муниципального учреждения «Центр обеспечения функционирования муниципальных образовательных учреждений города Переславля-Залесского», утвержденное постановлением Администрации

г. Переславля-Залесского от 27.10.2016 № ПОС.03-1523/16

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового Кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ» от 06.10.2003 № 131-ФЗ, п. 1.24 статьи 40 Устава городского округа город Переславль-Залесский Ярославской области,

Администрация города Переславля-Залесского постановляет:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда и порядке формирования фонда оплаты труда работников муниципального учреждения «Центр обеспечения функционирования муниципальных образовательных учреждений города Переславля-Залесского», утвержденного постановлением Администрации г. Переславля-Залесского от 27.10.2016 № ПОС.03-1523/16 (в редакции постановления Администрации городского округа города Переславля-Залесского от 02.04.2018г. № ПОС.03-0378/18, от 06.12.2018г. № ПОС.03-2100/18, от 23.04.2010 № ПОС.03-0948/19, от 26.03.2020 № ПОС.03-0508/20, от 17.09.2020 № ПОС.03-1650/20), следующие изменения:

1.1. Изложить пункт 2.1 раздела 2. «Формирование фонда оплаты труда» в следующей редакции:

«2.1. Формирование фонда оплаты труда за счет средств городского бюджета производится из средств, направляемых на выплату должностных окладов, рассчитанных исходя из средних значений диапазона значений должностных окладов, а также на осуществление (в расчете на финансовый год) выплат:

- должностных окладов в объеме – 12,0-кратного размера должностных окладов;

- стимулирующего характера - в размере 15,78 должностных окладов;

- компенсационного характера - в размере 0,5 должностных окладов».

1.2. Изложить подпункт 5.2.2.1. пункта 5.2. раздела 5. «Выплаты стимулирующего характера» в следующей редакции:

«5.2.2.1. Предельные размеры ежемесячной премии по итогам работы составляют:

- директору учреждения - до 110%;

- заместителю директора - до 90%;

- главному бухгалтеру - до 80%;

- начальнику отдела, специалисту по сопровождению закупочной деятельности – до 80%;

- заведующему хозяйством - до 60%;

- иным специалистам - до 90%.

1.3. Раздел 6 «Оплата труда работников, отнесенных к техническому персоналу» исключить.

1.4. Раздел 7 «Оплата труда работников «Отдела по исполнению передаваемых полномочий» исключить.

1.5. Раздел 8 «Заключительные положения» считать разделом 6 «Заключительные положения».

1.6. Нумерацию пунктов раздела 8 «Заключительные положения» с 8.1. по 8.6. считать соответственно пунктами раздела 6 «Заключительные положения» с нумерацией пунктов с 6.1. по 6.6.

1.7. Приложение № 1 к Положению об оплате труда и порядке формирования фонда оплаты труда работников Муниципального учреждения «Центр обеспечения функционирования муниципальных образовательных учреждений города Переславля-Залесского» изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 11 января 2021 года.

3. Разместить постановление на официальном сайте органов местного самоуправления города Переславля-Залесского.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Переславля-Залесского Петрову Ж.Н.

Глава города Переславля-Залесского В.А. Астраханцев

Приложение к постановлению

Администрации

города Переславля-Залесского

от 10.11.2020 № ПОС.03-1992/20

Приложение № 1

Структура, штатная численность и диапазоны должностных окладов работников
муниципального учреждения «Центр обеспечения функционирования муниципальных образовательных учреждений города Переславля-Залесского»
с 11.01.2021 года

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Количество единиц | Диапазон должностных окладов (руб.) |
|  | Директор | 1 | 16900,00-17100,00 |
|  | Заместитель директора | 1 | 14400,00-14600,00 |
|  | Главный бухгалтер | 1 | 14400,00-14600,00 |
|  | Заведующий хозяйством | 1 | 8900,00-9100,00 |
|  | Ведущий специалист | 1 | 9846,00-10046,00 |
| Отдел бухгалтерского учёта и отчетности |
|  | Начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности – заместитель главного бухгалтера | 1 | 12900,00-13100,00 |
|  | Ведущий бухгалтер | 2 | 11527,00-11727,00 |
|  | Бухгалтер | 9 | 9846,00-10046,00 |
|  | Специалист (по сопровождению закупочной деятельности образовательных организаций) | 2 | 8900,00-9100,00 |
|  | Ведущий специалист | 1 | 9846,00-10046,00 |
| Отдел по исполнению переданных полномочий |
|  | Начальник отдела | 1 | 12900,00-13100,00 |
|  | Ведущий бухгалтер | 5 | 11527,00-11727,00 |
|  | Ведущий экономист | 9 | 11527,00-11727,00 |
|  | Бухгалтер-ревизор | 2 | 9846,00-10046,00 |
|  | Юрисконсульт | 1 | 9846,00-10046,00 |
|  | Главный специалист | 2 | 10967,00-11167,00 |
|  | Аналитик | 4 | 10967,00-11167,00 |
|  | Системный администратор | 2 | 10967,00-11167,00 |
|  | ИТОГО: | 46 | х |