

АДМИНИСТРАЦИЯ г. ПЕРЕСЛАВЛЯ-ЗАЛЕССКОГО

ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 29.07.2016 № ПОС.03-1053/16

г. Переславль-Залесский

О Концепции городской целевой программы

«Обеспечение функционирования и развития

муниципальной службы в городе Переславле-Залесском

на 2017-2019 годы»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Мэра города Переславля-Залесского от 11.08.2006 № 1002 «Об утверждении порядка разработки, принятия и реализации целевых программ»

Администрация города Переславля-Залесского постановляет:

1. Утвердить Концепцию городской целевой программы «Обеспечение функционирования и развития муниципальной службы в городе Переславле-Залесском на 2017-2019 годы» согласно приложению.
2. Управлению экономики разработать проект городской целевой программы «Обеспечение функционирования и развития муниципальной службы в городе Переславле-Залесском на 2017-2019 годы».
3. Настоящее постановление разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Переславля-Залесского.
4. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Мэр города Переславля-Залесского Д.В.Кошурников

Приложение к постановлению

Администрации города

Переславля-Залесского

от №

Концепция городской целевой программы

«Обеспечение функционирования и развития муниципальной

службы в городе Переславле-Залесском на 2017-2019 годы»

1. Стратегическая цель развития города Переславля-Залесского, на достижение которой будет направлена Программа

В соответствии со Стратегией социально-экономического развития городского округа город Переславль-Залесский на 2009-2020 годы, утвержденной решением Переславль-Залесской городской Думы от 23.04.2009 № 57, стратегическими целями городской целевой программы «Обеспечение функционирования и развития муниципальной службы в городе Переславле-Залесском на 2017-2019 годы» (далее – Программа) являются:

– создание механизма и условий обеспечения потребностей экономики города Переславля-Залесского в квалифицированных кадрах: в первую очередь – в сфере промышленности и гостеприимства;

– формирование условий для развития институтов гражданского общества.

1. Оценка преимуществ и рисков, включая обоснование предлагаемого способа решения проблемы и общую характеристику системы

программных мероприятий

Преимущества при реализации Программы:

– повышение профессионального уровня муниципальных служащих для выполнения должностных обязанностей;

– обеспечение качественной и эффективной системы муниципального управления в городе Переславле-Залесском;

– доступность и качество предоставления муниципальных услуг для населения органами местного самоуправления города Переславля-Залесского.

Основные риски, которые могут возникнуть при реализации Программы:

– уменьшение объемов финансирования мероприятий вследствие изменения прогнозируемых объемов доходов бюджета городского округа города Переславля-Залесского;

– недостижение запланированных значений показателей (индикаторов) результативности.

1. Характеристика и содержание проблемы, анализ причин ее возникновения

Реализация полномочий по решению вопросов местного значения являются основными направлениями в организационной, правовой и экономической деятельности органов местного самоуправления города Переславля-Залесского.

Обеспечение функционирования и развития муниципальной службы в городе Переславле-Залесском осуществляется за счет укрепления материально-технической базы, совершенствования организационной деятельности, а также за счет профессиональной подготовки (переподготовки) кадрового потенциала муниципальных служащих.

Внедрение автоматизированных систем обработки и предоставления информации выражает необходимость в материально-техническом обеспечении органов местного самоуправления города Переславля-Залесского при осуществлении полномочий.

Для повышения профессионального уровня работы муниципальных служащих необходимо осуществлять профессиональную подготовку (переподготовку) кадров.

Решение данных проблем в деятельности органов местного самоуправления города Переславля-Залесского позволит совершенствовать систему муниципального управления при использовании современных процессов информатизации и кадровой подготовки (переподготовки).

1. Предложения по целям и задачам целевой программы, целевым индикаторам и показателям, позволяющим оценить ход реализации

целевой программы по годам и в целом

Основные цели Программы:

– создание механизма и условий обеспечения потребностей экономики города Переславля-Залесского в квалифицированных кадрах: в первую очередь – в сфере промышленности и гостеприимства;

– формирование условий для развития институтов гражданского общества.

Для достижения поставленных целей предполагается решение следующих основных задач:

– определение принципов и приоритетов кадровой политики в организациях города, развитие системы внутрикорпоративной подготовки (переподготовки) кадров;

– повышение открытости деятельности органов местного самоуправления.

Информация об индикаторах (показателях) Программы и их значениях представлена в Таблице 1.

Таблица 1

Информация об индикаторах (показателях) Программы и их значениях

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование  индикатора (показателя) | Ед.  изм. | 2015 год (факт) | 2016 год  (оценка) | Прогнозное значение | | |
| 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 1 | Количество обоснованных жалоб, направленных в органы местного самоуправления города Переславля-Залесского на действия (бездействие) муниципальных служащих | шт. | 0 | 0 | не более 2 | не более 2 | не более 2 |
| 2 | Уровень удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления города Переславля-Залесского в году, предшествующем отчетному году | % | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 |

1. Ориентировочные сроки

Сроки реализации Программы: 2017-2019 годы.

1. Предложения по разработчикам и исполнителям целевой программы

Разработчиком Программы является управление экономики Администрации города Переславля-Залесского.

Исполнителями Программы являются Контрольно-счетная палата города Переславля-Залесского, Администрация города Переславля-Залесского, отраслевые (функциональные) подразделения Администрации города Переславля-Залесского, осуществляющие функции и полномочия учредителей, а также являющиеся главными распорядителями бюджетных средств.

1. Данные о потребности в финансовых ресурсах и возможные

источники их обеспечения

Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет средств областного и городского бюджета. Более подробная информация представлена в Таблице 2

Таблица 2

Информация о финансовых ресурсах городской целевой

программы «Обеспечение функционирования и развития муниципальной службы в городе Переславле-Залесском на 2017-2019 годы»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование ресурсов | Потребность, тыс.руб. | | | |
| всего | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. |
| Финансовые ресурсы | 205909,61 | 68871,09 | 68519,26 | 68519,26 |
| – областной бюджет | 12000,0 | 4000,0 | 4000,0 | 4000,0 |
| – городской бюджет | 193909,61 | 64871,09 | 64519,26 | 64519,26 |

1. Предварительная оценка ожидаемых результатов от реализации предлагаемого варианта решения проблемы

При выполнении мероприятий Программы к концу 2019 года ожидается достижение следующих результатов:

– количество обоснованных жалоб, направленных в органы местного самоуправления города Переславля-Залесского на действия (бездействие) муниципальных служащих, – не более 6 шт.;

– уровень удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления города Переславля-Залесского в году, предшествующем отчетному году, – 64%.